



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 26 फरवरी, 2007/7 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 8 दिसम्बर, 2006

संख्या एच०टी०सी०-बी (4)-23/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में चालक वर्ग—III अराजपत्रित के पद के लिए इस अधिसूचना से संगत उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग चालक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/72-हौर्ड (सैफ्ट), तारीख 6-8-1973 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश हौटीकल्वर क्लास-II, (इग्जैक्यूटिव सेल्शन), सर्विसीज रैक्यूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशन्ज, आफ सर्विस) रूल्ज, 1973 (पार्ट-II) का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये चालक के पद में सम्बन्धित हो।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उन-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-,  
प्रधान सचिव (उद्यान)।

उपाबन्ध—क

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में चालक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चालक
2. पदों की संख्या	55 (पञ्चपन)
3. वर्गीकरण	वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान	3330-110-3660-120-4260-140-4400- 150-5000-160-5800-200-6200 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में

आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/ किये गये हैं और इस पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलन किये गये हैं किये गये थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजना लयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हतायें।

अनिवार्य अर्हतायें :-

- (I) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/ संस्थान से आठवीं (मिडल) पास या इसके समकक्ष होने चाहिए।
- (II) पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/हल्के वाहनों को चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञति रखना हो।

वांछनीय अर्हताएँ :

- (1) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी :

आयु लागू नहीं।  
शैक्षणिक अर्हताएँ -- हाँ।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।

95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर और 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती या संविदा आधार पर।

11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों (ग्रेड) जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

क्लीनरों में से प्रोन्नति द्वारा जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में यथाविहित अर्हता रखते हों तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण हों) के आधार पर उपायुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जान का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कैंडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:-

अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस पर्सोनल (रिज्रेशन आफ वैकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्वीसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स सर्विस मैन (रिज्रेशन आफ वैकैन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्वीसीज)



कृत्ज 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा पदधीन वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्मरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निदिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पास्पारिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायगा।

15. (क) संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) संविदा नियुक्ति के लिए संकल्पना

(क) इस पालिसी के अधीन उद्यान विभाग में चयन को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों को निदेशक, उद्यान द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पदों का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक चालक को सरकारी सेवा (जांच) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

- (ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्ति पद्धती को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जायेगी। संविदाजात चालक कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त चालक का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था उन्हें प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपस्थित बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदात्मक चालक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित चालक को लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

#### VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में चालक के कांडर में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार, द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और निदेशक, उद्यान के माध्यम से हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निम्नादिता किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने.....के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में.....के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये.....प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त.....एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक.....को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतियुक्ति और एन 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियुक्त अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्याप्तान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त.....का एक स्यात से दूसरे स्यात के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में बारह सप्ताह से अधिक गर्भावस्था होने तक उसे, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरोक्षण किया जाएगा।

इसके आवश्यकतानुसार प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English Text of H. P. Government Notification No. HTC-B (4)-23/95, dated 8-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, the 8th December, 2006

**No. HTC-B (4)-23/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department, Class-III Executive Section Service (Recruitment, promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 (Part-II) notified vide this Department Notification No. 29-1/72-Hort. (Sectt.), dated 6-8-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Driver.

(2) Nothing withstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Hort.).

ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post                         | Driver  |
| 2. Number of post(s)                        | 55 (Fifty five)   |
| 3. Classification                           | Class-III (Non-Gazetted) non-ministerial                        |
| 4. Scale of pay                             | Rs. 3330-110-3650-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether Selection or Non-Selection post. | Non-Selection   |

6. नियुक्त अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्या-  
दसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि  
के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त.....का एक स्थान से दूसरे स्थान के  
लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना  
होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में बारह सप्ताह से अधिक गर्भावस्था होने तक उसे, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त  
बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरोक्षण  
किया जाएगा।

इसके साथसहस्रप्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने  
हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English Text of H. P. Government Notification No. HTC-B (4)-23/95, dated 8-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 8th December, 2006*

**No. HTC-B (4)-23/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department, Class-III Executive Section Service (Recruitment, promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 (Part-II) notified *vide* this Department Notification No. 29-1/72-Hort. (Sectt.), dated 6-8-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Driver.

(2) Nothing withstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Hort.).

ANNEXURE-"A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post                         | Driver  |
| 2. Number of post(s)                        | 55 (Fifty five)   |
| 3. Classification                           | Class-III (Non-Gazetted) non-ministerial                        |
| 4. Scale of pay                             | Rs. 3330-110-3650-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether Selection or Non-Selection post. | Non-Selection   |

## 6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

## 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(i) Should be Middle pass or its equivalent from a recognised Board of School Education/Institutions.

(ii) Must possess valid driving licence for the plying of heavy/light vehicles in Hilly Terrian.



*Desirable Qualification (s) :*

(iii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable.

E. Q. : Yes.

9. Period of probation, if any

Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

95% by direct recruitment or on contract basis; and

5% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion, deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Cleaners having the qualification as prescribed in Column No. 7 above and also possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that:—

that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the 'Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?  | As may be constituted by the Government from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law.   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.   |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be. |

15. (A) Selection for appointment to post on contract basis.

#### I. CONCEPT FOR CONTRACT APPOINTMENT:

- (a) Under this policy, the Driver in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Director of Horticulture in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Driver so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

#### II. HONORARIUM :

The Driver on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4995/-per month which shall be equal to initial of pay scale+Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 110/-as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

#### III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director of Horticulture Department will be the appointing and disciplinary authority.

#### IV. SELECTION PROCESS:

- (a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Driver in the Department will in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No Objection Certificate" to the Director of Horticulture to fill up the vacant post of Driver

on contract basis for one year only which can be extended for two more years by the Director of Horticulture.

- (c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant post in two leading newspapers and invite the applications of the eligible candidates having qualifications and other eligible conditions as prescribed in these Rules for the categories. This process should be completed by the Director of Horticulture in the first month of the year positively.

#### V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL DRIVER ;

As may be constituted by the competent authorities from time to time.

The selection will be made by conducting the written/*viva-voce* test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicant is more than ten times the vacancies in the Department. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Essential qualification.	50	50% of the percentage of the marks.
2.	Higher qualification.	25	25% of the percentage of the marks.
3.	Experience	10	Experience less than one year would not be considered, in every one year credit of the marks would be given subject to the maximum of 10 marks.
4.	Knowledge of custom manner and dialect of Himachal Pradesh.	05	
5.	<i>Viva voce</i>	10	

## VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

## VII. TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Driver appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4995/- per month. He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 110/-per annum for second and third year respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.
- (b) The service of the Contractual Driver will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Driver. He will not be entitled for medical reimbursement and L. T. C. etc.
- (e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Driver will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a Driver appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/registered Medical Officer/Practitioner. In case of Women candidates pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement

is over. The women candidates will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

- (h) Contractual Driver will be entitled to TA/ D. A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Driver.

### VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Driver in the cadre in the Department at any stage.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination

Not applicable.

#### 18. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post (s).

### ANNEXURE-B

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....  
Between Sh./Smt. r/o.....  
Contract appointee (hereinafter called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (herein after called the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as..... for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs..... per month.

3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract..... will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. transfer of a..... appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. 'Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have hereinto set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

2.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

*Signature of the First Party.*

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

*Signature of the Second Party.*

